



## Sundbybergs stads policy mot alkohol och droger<sup>1</sup>

### En alkohol- och drogfri arbetsplats

Sundbybergs stads målsättning är att vara en alkohol- och drogfri arbetsplats. Syftet är att erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö. Policyn är en del av arbetsmiljöarbetet för att aktivt förebygga och motverka missbruk av alkohol, droger och tobak. Den ska också fungera som ett stöd för chefer, medarbetare och förtroendevalda vid hantering av alkohol- och drogrelaterade frågor.

Med alkohol avses drycker med en alkoholhalt som är högre än i lättöl<sup>2</sup>. Med droger avses narkotika, beroendeframkallande läkemedel, sniftningspreparat, kemiska medel och olagliga dopingmedel. Ordinerat receptbelagt läkemedel är undantaget. Det är tillåtet att använda nikotintuggummi under arbetstid.

### Policyn gäller anställda och förtroendevalda

Policyn gäller för alla anställda inom Sundbybergs stad och koncernen Sundbybergs stadshus AB, oavsett anställningsform, samt alla förtroendevalda<sup>3</sup>. Även entreprenörer som anlitas inom stadens verksamheter ska följa policyn.

### Ingen alkohol eller alkoholrelaterade aktiviteter på arbetsplatsen

För att förebygga och motverka missbruk av alkohol och droger i Sundbybergs stad gäller följande:

- Alkohol eller droger får inte användas av anställd eller förtroendevald på arbetsplatser inom Sundbybergs stad under arbetstid eller tid då uppdrag som förtroendevald utförs
- Alkohol i bruten förpackning får inte förvaras på arbetsplatsen
- Ingen anställd eller förtroendevald får vistas påverkad av alkohol eller droger på arbetsplatsen under arbetstid eller tid då uppdrag som förtroendevald utförs
- Alkoholrelaterade aktiviteter, såsom öl-, vin- eller spritlotterier, får inte förekomma på arbetsplatsen

<sup>1</sup> Antagen av kommunfullmäktige 18 december 2017, § 501, gäller fr.o.m. 2018-01-01

<sup>2</sup> Max 2,25 volymprocent

<sup>3</sup> För förtroendevalda gäller policyn då de fullgör sina uppdrag



## Alkoholfri representation

Huvudregeln är att all representation ska vara alkoholfri. Detsamma gäller vid kurser och konferenser som staden arrangerar. Kommunala medel får inte användas för att täcka representationskostnader för alkohol.

Undantag får förekomma, till exempel i samband med jubileer och internationella besök. I de fallen ska måttfullhet gälla och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas.

## Alkolås på fordon

Staden strävar efter att de motorfordon som används i stadens verksamheter ska vara utrustade med alkolås. Vid upphandling av motorfordon/bilpool ska alkolås vara ett krav.

## Information

Information om policyn mot alkohol och droger ska ingå i den obligatoriska introduktionen av nya medarbetare, nya chefer och vid utbildning för förtroendevalda. Entreprenörer ska få information om policyn i samband med upphandling.